

Unser

Leitbild



„Zusammenkommen ist ein Beginn, Zusammenbleiben ein Fortschritt, Zusammenarbeiten ein Erfolg.“ – Henry Ford



Inhalt

Einführung in das Leitbild

01

Unser Unternehmen – Wer wir sind

02

Vision

02

Unsere Ziele

02

Unsere Strategie

04

Unsere Werte

05

Führungsleitlinien

06

Leitlinien der Arbeitssicherheit

08

Verhaltenskodex

10



Wir sind ein modernes Unternehmen der chemischen Industrie, welches sich seit Beginn der 60er Jahre für die Versorgung der Raffinerien in Ostdeutschland verantwortlich zeichnet und wollen diese Position langfristig ausbauen und stärken. Unsere Unternehmenskultur und unsere gemeinsamen Werte sind unerlässlich, um dieses Ziel zu erreichen. In einer sich schnell verändernden Welt benötigen wir ein stabiles Fundament und ein gemeinsames Verständnis unseres Unternehmens.

Unsere tägliche Arbeit basiert auf diesem Leitbild. Wir sind der festen Überzeugung, dass nur durch eine Atmosphäre des Vertrauens und des partnerschaftlichen Umgangs MVL für die Zukunft gerüstet ist. Neben dem Streben nach geschäftlichem Erfolg sind Professionalität und Respekt die Grundlage unseres Handelns.

Fairness, Offenheit, Leistungsorientierung sowie Zuverlässigkeit prägen unsere gemeinsame Unternehmenskultur.

Das Leitbild beschreibt nicht nur unser

Selbstverständnis, sondern repräsentiert auch unsere Unternehmenskultur.

Das Leitbild ist für alle Mitarbeiter die verbindliche Basis ihres gemeinsamen, zielorientierten Handelns.

Fairness, Offenheit, Leistungsorientierung sowie Zuverlässigkeit prägen unsere gemeinsame Unternehmenskultur



Pascal Havy
Geschäftsführer

Unser Unternehmen – Wer wir sind

Die Mineralölverbundleitung GmbH Schwedt (MVL) ist ein Unternehmen der chemischen Industrie. Ihr Geschäftszweck liegt in dem Transport, dem Umschlag und der Lagerung von Rohöl über Pipelines.



Seit Beginn der sechziger Jahre steht das Unternehmen für die Versorgungssicherheit der Raffinerieanlagen im Osten Deutschlands.

Dies geschieht unter Beachtung des Umweltschutzes, der Arbeits- sowie Anlagensicherheit und der Qualität.

Unsere Vision

Wir sorgen gemeinsam mit unseren Partnern durch den Einsatz moderner und wirtschaftlicher Pipeline-Technologien für die sicherste, zuverlässigste und effizienteste Art des Rohöltransports, um die Mobilität der Gesellschaft in Deutschland sicherzustellen.

Unsere Ziele

- Versorgung der Raffinerien in ausreichender Menge und hoher Qualität zu jeder Zeit.
- Arbeitssicherheit, Schutz von Gesundheit und Umwelt, Achtung der Bedürfnisse des Gemeinwesens.
- Wirtschaftlicher Erfolg für das Wohl des Unternehmens und aller Mitarbeiter.
- Verantwortungsbewusster Einsatz der anvertrauten Werte und Mittel.

Diese Ziele werden wir gemeinsam mit unseren engagierten und kompetenten Mitarbeitern erreichen.



Unsere Strategie

Wir wollen für unsere Kunden ein sehr vertrauensvoller und effizienz-optimierter Partner bleiben. Unser Motto dafür ist „höchste Professionalität“ in jeder Hinsicht.

- **Sicherheit:** Wir setzen eine „Null-Toleranz“ für alle Akteure der Organisation, um die Menschen und die Umwelt vor Unfällen zu schützen.
- **Ressourcen:** Das Know-how und die hohe Fachkompetenz müssen die Grundlage der Organisation sein.
- **Organisation:** Wir gestalten die Arbeitsprozesse zwischen unseren Vertragspartnern und unserer eigenen Organisation mit Rücksicht auf optimale Reduzierung der Risiken und Optimierung der Effizienz.
- **Technische Infrastruktur:** Wir sorgen für ein optimales Verhältnis zwischen Instandsetzung und Modernisierung der technischen Infrastruktur, um eine maximale Lebensdauer zu gewährleisten.





Engagement

Unsere Fähigkeit, uns selbst zu begeistern und zu motivieren.



Respekt

Unsere Anerkennung, Achtung, Wertschätzung, Toleranz und Rücksichtnahme anderen gegenüber.

- **Fairness:** Die Beachtung der geltenden Regeln sowie die soziale und ethische Verträglichkeit unseres Handelns.
- **Offenheit:** Transparenz/Nachvollziehbarkeit unserer Arbeitsweise.



Professionalität

- **Leistungsorientierung:** Unser Bestreben, die gestellten Anforderungen zu erfüllen.
- **Verlässlichkeit/Zuverlässigkeit:** Das Einhalten von Regeln und Zusagen, unser Festhalten an bewährten Prinzipien sowie die Regelmäßigkeit und Gleichwertigkeit unserer Leistungen.

Führungsleitlinien

Vertrauen, Offenheit und Flexibilität sind Grundlagen der MVL-Führungskultur. Die nachfolgenden Leitlinien sind der „rote Faden“ für das Verhältnis zwischen unseren Führungskräften und ihren Mitarbeitern – quasi ein innerbetriebliches Gesetz für das Miteinander zur Erreichung der gemeinsamen Unternehmensziele.

Verantwortung

Wir – die Führungskräfte – übernehmen Verantwortung für die uns übertragenen Aufgaben und sind uns der Konsequenzen unseres Handelns bewusst. Wir entscheiden klar und eigenverantwortlich, unterstützen unsere Mitarbeiter in ihrer Arbeit und stehen für die Folgen unseres Handelns ein.

Vorbildfunktion

Unser Wirken zielt auf eine aktive Mitgestaltung am dauerhaften Unternehmenserfolg. Mit unserem Handeln geben wir den Mitarbeitern eine Orientierung und heben ihren eigenen Beitrag bei der Umsetzung der MVL-Unternehmensziele in regelmäßigen Mitarbeitergesprächen hervor. Die Verantwortlichkeiten sind klar und transparent organisiert. Etwaige Veränderungen im Unternehmen werden als Herausforderung wahrgenommen.

Fördern

Wir fördern eigenverantwortliches Handeln und die Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Unterstützt wird dieser Prozess durch Übertragung von Pflichten oder die Delegation spezifischer Aufgaben unter Berücksichtigung der jeweiligen Eignung. Die resultierenden Erfolge unserer Mitarbeiter bei ihrer Aufgabenbewältigung werden anerkannt. Der Entwicklungsstand, einschließlich der Ermittlung des Förderungsbedarfs, ist Eckpfeiler unserer jährlichen Mitarbeitergespräche.

Kommunikation

Verlässliche und klare Kommunikation ist Grundlage für einen respektvollen Umgang über alle Ebenen des Unternehmens hinweg. Wir reden nicht übereinander, sondern miteinander und stehen zu unserem Wort. Jeder Mitarbeiter erhält die für seinen Wirkungskreis relevanten Informationen – dies ist Recht und Pflicht zugleich.

Teamwork

Unser vertrauensvolles Arbeitsumfeld ist geprägt durch gegenseitigen Respekt vor der Leistung des anderen. Kollegialität und Teamwork sind elementare Grundsätze bei der täglichen Arbeit. Wir geben einander konstruktives Feedback und reagieren auf individuelle Bedürfnisse. Fachliche und soziale Kompetenz sind Kriterien für die Auswahl von Mitarbeitern. Wir hören zu und fühlen uns unseren Mitarbeitern gegenüber partnerschaftlich verpflichtet, denn wir tragen Verantwortung.

Entscheidungskompetenz

Transparente und konsistente Entscheidungen schaffen Orientierung für effizientes und zielgerichtetes Handeln unserer Mitarbeiter. Unsere Entscheidungen werden klar und nachvollziehbar kommuniziert sowie gemeinsam umgesetzt. Dabei werden im Vorfeld alle relevanten Informationen und Perspektiven berücksichtigt.

Arbeitsumfeld

Unsere Mitarbeiter werden in einem offenen und modernen Arbeitsumfeld und mit geeigneten Arbeitsmitteln motiviert, Höchstleistungen mit Freude und Zufriedenheit zu erbringen. Wir fördern mit vielfältigen Maßnahmen den präventiven Gesundheitsschutz aller Mitarbeiter.

Leitlinien der Arbeitssicherheit

Es ist erklärtes Ziel der MVL, dass bei allen Aktivitäten der Gesundheit und der Sicherheit der Mitarbeiter sowie anderer Personen unsere besondere Aufmerksamkeit gilt, der Umweltschutz gebührend beachtet und die Beschädigung von Anlagen sowie Arbeitsmitteln verhindert wird.

Dies bedeutet, dass die rechtlichen Vorschriften strikt zu befolgen sind und für die Sicherheit aktiv eingetreten wird.

Es gelten folgende Leitlinien:

- Geschäftlicher Erfolg und Sicherheit sind gleichrangige Unternehmensziele. Im Zweifelsfall hat Sicherheit immer Vorrang.
- Unfälle sind vermeidbar, wenn jede Tätigkeit vorher durchdacht, sicher gestaltet und umsichtig ausgeführt wird.
- Alle Mitarbeiter sind für die Sicherheit am Arbeitsplatz verantwortlich. Eine besondere Verantwortung tragen die Führungskräfte.
- Sicherheitswidriges Verhalten wird nicht geduldet; sicherheitsgerechtes Verhalten wird gefördert.
- Arbeitssicherheit sowie Gesundheitsschutz sind eine Lebensaufassung. Diese enden nicht am Firmentor und werden ständig verbessert.



Verhaltenskodex

Der vorliegende Kodex ist das Grundsatzdokument der MVL, um die rechtlichen, sozialen und ethischen Anforderungen sowie Erwartungen an das Mitarbeiterverhalten bei der täglichen Arbeit zu dokumentieren.

Wir sehen einen unabdingbaren Zusammenhang zwischen dem Ansehen unseres Unternehmens und dem entgegengebrachten Vertrauen der Gesellschafter, Partner, Behörden und nicht zuletzt der Nachbarn – vermittelt durch Verantwortungsbewusstsein und gesetzestreues Verhalten.



Soziale Verantwortung (Umweltschutz)

Umweltschutz und die sichere Beherrschung von Gefahren für Mensch und Natur sind elementare Bestandteile unseres verantwortungsvollen Handelns. Umwelt- und Sicherheitsvorschriften (dokumentiert in Gesetzen, von zuständigen Behörden erlassen oder in MVL-internen Betriebsdokumenten geregelt) halten wir strikt ein.

Alle Mitarbeiter sind angehalten, bei der Vermeidung und Verminderung von Umweltbelastungen mitzuwirken und die Ressourcen effizient zu nutzen.

Sicherheit und Gesundheit

Wir, die MVL, agieren proaktiv, um die Gesundheit unserer Mitarbeiter, Nachbarn und Geschäftspartner zu schützen und zu erhalten. Sicherheit hat immer Vorrang vor wirtschaftlichen Interessen. Alle Mitarbeiter der MVL sind den Gesundheits- und Sicherheitsbestimmungen an ihrem Arbeitsplatz verpflichtet. Ein Schlüsselement des nachhaltigen Geschäftserfolges ist die Gesundheitsfürsorge unserer Mitarbeiter. „Null-Unfälle“ und eine niedrige Krankheitsrate gehören somit zu unseren wichtigsten Unternehmenszielen.

Ethische Verpflichtungen

Jeder Mitarbeiter verhält sich bei seiner täglichen Arbeit rechtmäßig und ethisch. Er ist seinem Unternehmen loyal gegenüber und handelt in allen Belangen seiner Tätigkeit fair, verlässlich und professionell.

Die MVL führt ihr Geschäft jederzeit auf transparente Art und Weise. Jegliche Kommunikation (intern und extern) ist geprägt von Offenheit und Ehrlichkeit unter Wahrung der geschäftlichen Interessen.

Alle Geschäftstransaktionen werden in Übereinstimmung mit den Wirtschaftsprüfungsgrundsätzen korrekt und vollständig in unseren relevanten Büchern widerspiegelt. Wir sind dafür verantwortlich, dass Geschäftsberichte verständlich, korrekt und vollständig sind sowie zeitgerecht verfasst werden. Die Unterlagen der Buchhaltung müssen die Art der zugrunde liegenden Transaktionen widerspiegeln und beschreiben.

Die Gesetze und Bestimmungen der Europäischen Union zur Bekämpfung von Geldwäsche werden durch die Mitarbeiter der MVL strikt eingehalten.

Zusammenarbeit

Die MVL fördert eine solide und anspruchsvolle Arbeitsumgebung, in der alle Mitarbeiter respekt- und würdevoll miteinander umgehen. Die Interessen von Gesellschaftern, Behörden, Partnern sowie der Öffentlichkeit werden jederzeit angemessen berücksichtigt.

Jegliche Diskriminierung ist bei Anstellung und Beschäftigung untersagt. Alle Gesetze, die eine Benachteiligung insbesondere aufgrund von Alter, Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller Orientierung, Identität oder Ausdruck, Herkunft, Religion oder Behinderung verbieten, werden eingehalten.

Belästigungen am Arbeitsplatz sind strengstens untersagt. Alle Mitarbeiter sind angehalten, eine feindliche Arbeitsumgebung zu verhindern.

Korruption und Vorteilsgewährung

Die MVL toleriert keine Form der Korruption oder Vorteilsgewährung. Jeder Mitarbeiter der MVL darf im Umgang mit Geschäftspartnern oder Amtsträgern niemals materielle Vorteile (z. B. Bargeld, Geschenke, Unterhaltungsangebote oder andere persönliche Vorteile) fordern oder annehmen, durch die der Eindruck der (versuchten) Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen entstehen kann. Wir sind verpflichtet, unseren Vorgesetzten zu informieren, sollte ein Geschäftspartner versuchen, uns einen persönlichen Vorteil anzubieten oder von uns zu fordern.

Unser Verhalten gegenüber Gesellschaftern, Partnern und Behörden ist seriös, offen und ehrlich. Unsere Beziehungen zu allen Geschäftspartnern sollen unter Beachtung ökologischer und sozialer Standards erfolgen und allein auf objektiven Kriterien beruhen; insbesondere auf Qualität, Zuverlässigkeit sowie wettbewerbsfähigen Preisen.

Der Abschluss von Verträgen hat grundsätzlich schriftlich zu erfolgen. Durch den Vertrag dürfen keine persönlichen Vorteile gewährt werden. Es muss garantiert sein, dass Leistungen von Auftraggeber und Auftragnehmer hinreichend klar beschrieben sind und in einem angemessenen Verhältnis stehen.

Geschenke und Begünstigungen

Mitarbeiter dürfen nicht um Dienstleistungen, Geschenke oder Vorteile von Partnern bitten, die ihr Verhalten als Vertreter des Unternehmens beeinflussen oder dem Anschein nach beeinflussen. Geschenke und Unterhaltungsangebote sind erlaubt, sofern sie das vor Ort übliche Maß an Höflichkeiten nicht übersteigen und in Übereinstimmung mit ethischen Geschäftsmethoden und geltenden Gesetzen stehen. Im Zweifel ist der Vorgesetzte einzubeziehen. Sämtliche Geschenke sollten dem Vorgesetzten gemeldet werden, mit Ausnahme von Geschenken, die einem nominalen und angemessenen Niveau entsprechen.

Jegliche Bewirtung/Einladung ist durch einen Vorgesetzten zu genehmigen und darf 35 Euro nicht übersteigen.

Interessenkonflikte

Von allen Mitarbeitern der MVL wird erwartet, im besten Interesse des Unternehmens zu handeln und seinen Ruf zu wahren. Jegliche Art von Beziehungen zu Personen oder Firmen, mit denen wir geschäftliche Beziehungen tätigen und durch die sich Interessenkonflikte entwickeln können, müssen sofort offengelegt werden. Beispiele dafür sind: Verwandtschaft, Ehe oder Partnerschaft sowie eine Beteiligung bzw. Investition bei Geschäftspartnern oder Gesellschaftern.

Fairer Wettbewerb

Wir, die MVL, verpflichten uns zu einem fairen Wettbewerb, denn er ist Grundlage für Effizienz, Innovation und wirtschaftliche Entwicklung. Die Geschäftstätigkeit erfolgt auf der Basis von offenem Wettbewerb und Leistung. Alle Partner werden nur auf Grundlage einer fairen Bewertung beauftragt. Die MVL und alle Mitarbeiter müssen jegliches Verhalten vermeiden, das gegen bestehende Kartell- und Wettbewerbsgesetze verstößt oder einen Verstoß darstellen könnte.

Datenschutz

MVL respektiert die Privatsphäre und Integrität ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner.

Durch die Mitarbeiter dürfen keine Informationen offengelegt werden, welche der Öffentlichkeit nicht zugänglich sind, um sich selbst oder anderen Personen außerhalb der MVL einen Vorteil zu verschaffen. Dies können u. a. operative, technische oder wirtschaftliche Daten sein, welche ggf. Rückschlüsse auf betriebliche Aktivitäten oder Zukunftspläne des Unternehmens zulassen.

In Zweifelsfällen muss der Datenschutzbeauftragte des Unternehmens um Rat gefragt werden.

Firmeneigentum

Vermögensgegenstände der MVL müssen vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unerlaubter Nutzung geschützt werden, d. h., alle Mitarbeiter sind angehalten und verpflichtet, verantwortungsvoll mit Firmeneigentum umzugehen und sich an die relevanten Unternehmensrichtlinien zum Schutz von Firmeneigentum zu halten. Die private Nutzung von MVL-Eigentum ist verboten, es sei denn, dies ist durch eine entsprechende Vereinbarung oder durch ausdrückliche Zustimmung der zuständigen Abteilung genehmigt.

Zum MVL-Eigentum gehören auch immaterielle Werte, wie Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte, firmeneigenes Wissen, Logos, Kundendaten, u. Ä. – auch diese wertvollen Informationen sind vor unbefugter Nutzung und Offenbarung zu schützen.

Gerichtsverfahren

Die Benutzung von Firmeneigentum, einschließlich Arbeitskräften, Beständen, IT, Ausrüstung, Gebäuden oder anderer Vermögensgegenstände, zum persönlichen Vorteil ist verboten, es sei denn, dies ist ausdrücklich durch eine entsprechende Vereinbarung genehmigt.

Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, das Eigentum der MVL zu schützen und angemessen zu nutzen.

Gerichtsverfahren, Ermittlungen oder etwaige Klagen – die MVL betreffend – müssen schnell und ordnungsgemäß bearbeitet werden, um die MVL rechtssicher zu schützen und zu verteidigen. Jeder Mitarbeiter muss umgehend die Geschäftsführung in Kenntnis setzen, sobald ihm in einem geschäftlichen Zusammenhang behördliche Ermittlungen, rechtliche Verfahren oder Gerichtsprozesse drohen.

Compliance-Verfahren

Ethisches und verantwortungsvolles Verhalten im Sinne der aufgeführten Kodex-Themen sind fundamental für den langfristigen Erfolg der MVL.

Alle Mitarbeiter erhalten ein Exemplar des MVL-Verhaltenskodex. Dieser ist auch im Intranet zugänglich. Die Vorgesetzten sind angehalten, den Kodex im Rahmen der Mitarbeiterunterweisungen und -gespräche zu thematisieren. Die Geschäftsführung ist verpflichtet, die Einhaltung des Kodex zu überwachen und diesbezüglich mit dem Compliance-Leader geeignete Methoden zu implementieren.

Wer einen Verdacht oder Kenntnis von einem Verstoß gegen den MVL-Verhaltenskodex erlangt, schützt das Unternehmen, wenn er dies seinem Vorgesetzten, der Personalabteilung oder dem Compliance-Leader mitteilt. Solche Meldungen werden streng vertraulich behandelt.

Bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex behält sich das Unternehmen – unter Beachtung gesetzlicher Bestimmungen sowie relevanter Personalrichtlinien – entsprechende Disziplinarmaßnahmen vor.

Die MVL wird den Kodex einem regelmäßigen Monitoring-Prozess unterziehen und, wenn erforderlich, Änderungen veranlassen und diese entsprechend bekannt geben.



Lange Straße 1
16303 Schwedt/Oder
+49 3332 38-0
kontakt@mvl-schwedt.de
mvl-schwedt.de